



**sicurezza lavoro s.r.l.**  
C.so Siccardi, 15 – 10122 Torino  
Tel. 011/577.87.11 - Fax 011/577.87.77  
E-mail [info@sicurezzaalavoro.com](mailto:info@sicurezzaalavoro.com)  
[www.sicurezzaalavoro.com](http://www.sicurezzaalavoro.com)



Torino, 1° Luglio 2010

**CIRCOLARE n° 03/10-MCO/GC**

## **RISCHI DI NATURA ELETTRICA**

Il D.Lgs. 81/2008 richiede al Datore di Lavoro di prendere tutte le misure necessarie per proteggere i propri lavoratori da qualsiasi rischio di natura elettrica, quali quelli derivanti da:

- contatti elettrici diretti e indiretti;
- fulminazioni;
- sovratensioni;
- sovratemperature;
- ustioni da archi elettrici;
- incendi da corto circuito;
- guasti elettrici di qualsiasi natura.

Il Datore di Lavoro deve quindi effettuare una Valutazione del Rischio Elettrico, che costituirà parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi, verificando che:

- 1) gli impianti elettrici siano a norma e debitamente certificati;
- 2) siano state definite e siano regolarmente osservate le procedure e le istruzioni di sicurezza previste, in particolare quelle relative alle operazioni di manutenzione;
- 3) che i DPI collettivi ed individuali siano definiti, assegnati e regolarmente utilizzati;
- 4) che i lavori sotto tensione siano effettuati esclusivamente da personale idoneo debitamente istruito, formato e addestrato secondo quanto previsto dalle norme tecniche CEI;
- 5) che non vengano eseguiti lavori elettrici in vicinanza di linee elettriche, salvo che vengano adottate disposizioni organizzative idonee a proteggere i lavoratori;
- 6) che gli edifici, gli impianti, le strutture siano debitamente protetti dai fulmini.

Sicurezza Lavoro può mettere a disposizione tecnici specializzati per assistervi nelle varie fasi della Valutazione del Rischio Elettrico. In particolare organizziamo corsi di formazione per il personale che svolge attività sugli impianti elettrici, ad essi connessi e vicino ad essi, secondo i contenuti della Norma CEI 11-27, in modo che possa ottenere le qualifiche di PES (persona esperta) o PAV (Persona avvertita) o PEI (Persona Idonea) dal proprio datore di lavoro, nel rispetto dei contenuti del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

**Distinti saluti.**  
**SICUREZZA LAVORO S.R.L.**

**Ing. Gerardo Carrillo**